

Synpunkter på YA-jobben

Lars Calmfors

SNS

30/1-2019

YA-delegationens bedömning

”YA-delegationen konstaterar därmed att antalet YA-anställningar visserligen har blivit betydligt färre än regeringen ursprungligen förväntade sig men också att YA-anställningar är en framgångsrik modell som leder till anställning.” (s 12)

Förhoppningar kontra verklighet

- 7 000 jobb efter tre år
- 30 000 jobb på lång sikt
- 2018: 801 jobb
- Därav 81 till utomeuropeiskt födda

Konjunkturinstitutets analys 2016

- Dödviktseffekt: 63 procent
- Substitutionseffekt: 15-25 procent
- Total undanträngning: 80-90 procent
- YA-anställda har mer utbildning och är i mindre utsträckning utrikes födda än arbetslösa i genomsnitt

Implementeringsproblem

- Svårt för arbetsförmedlarna hålla koll på branschspecifika villkor
- Otillräcklig marknadsföring
- Restriktiva villkor i många kollektivavtal
- Fackligt ointresse?

Tabell 7 Svar på fråga "Om ni inte har haft några YA-anställda ungdomar, vad har varit skälet?"

Vägda svarsandelar bland arbetsgivare i privat sektor i procent

Svarsalternativ	Andel svarande i procent
Svårt att få tid till handledning	21
Svårt att få tid att upprätta en utbildningsplan	10
Inte tillräcklig kunskap om dessa avtalsformer	29
Inte lönsamt	4
Inget behov	42
Annan orsak	10

Tabell 7.5 Skäl till att anställningsstöd inte utnyttjats, procent

	Svarsandel
Inget behov av att anställa eller nyanställa vare sig med eller utan anställningsstöd	51,0
Inte känt till möjligheten	22,6
Annat skäl	26,3
Ej svar	0,1

Slutsatser

- Bättre marknadsföring
- Central handläggning på Arbetsförmedlingen
- Arbetsplatsförlagt lärande kanske aldrig kan få så stora volymer
 - Mindre krav på arbetsgivarna
 - Studiestöd till individerna
 - Etableringsanställningar och enkla jobb